



ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ที่ 68/2569 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรโขงเจียมเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก

(สันติภาพ สายงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

.....

ส่วนที่ 1 บทนำ

การบริหารความเสี่ยงการทุจริตของตำรวจ เป็นกรอบแนวทางเพื่อวิเคราะห์และป้องกันพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยมุ่งเน้นการประเมินจุดบกพร่องในกระบวนการปฏิบัติงานที่ เช่น การรับสินบน การใช้ดุลยพินิจ และการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความโปร่งใส เพื่อให้เข้าใจภาพรวมอย่างชัดเจน ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วนหลัก ดังนี้

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ความโปร่งใสและการตรวจสอบ : การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจมีความเสี่ยงต่อการประพฤติดมิชอบ ทั้งจากปัจจัยภายใน(ช่องโหว่ของระเบียบ) และปัจจัยภายนอก(สภาพสังคมและเศรษฐกิจ)

1.2 การตอบสนองนโยบายของรัฐบาล : เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

2. วัตถุประสงค์

2.1 ลดโอกาสการเกิดการทุจริต : เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการประเมิน ค้นหา และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงในกระบวนการที่มีโอกาสเกิดการทุจริตหรือการรับสินบน

2.2 สร้างมาตรฐานการทำงาน : เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางมิชอบ

3. เป้าหมายและขอบเขต

3.1 ขอบเขตการประเมิน : ครอบคลุมงานบริการประชาชน งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน งานเปรียบเทียบปรับ และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภายในสถานีตำรวจ

3.2 กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น ตั้งแต่ระดับผู้บังคับบัญชาไปจนถึงผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติในการทำงาน

สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าประชาชนจะได้รับบริการที่โปร่งใสและเป็นธรรม

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1) สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ
1	การใช้และการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	การเบิกน้ำมันหลวงไปใช้กับรถยนต์ส่วนตัวหรือภารกิจส่วนตัว	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
2	การเบิกจ่ายงบประมาณ	เบิกจ่ายเกินจริง หรือนำสิ่งของหลวงไปใช้ในการกิจส่วนตัว	4 ต่ำ	2. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการ ทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤดีและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานอำนวยการ



พ.ต.อ.สันติภาพ สายงาม ผกก.สภ.โขงเจียม,พ.ต.ท.บุญเพ็ง พุดกลาง สว.อก.สภ.โขงเจียม กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะและให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ ให้มีการเผยแพร่ ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์และแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และตรวจสอบได้ พ.ต.ท.บุญเพ็ง พุดกลาง สว.อก.สภ.โขงเจียม ตรวจสอบอาวุธปืนคงคลัง, ปืนที่เบิกไปใช้ใน ราชการ และติดตามปฏิบัติงานพัสตุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการทุจริต โดยมีข้าราชการตำรวจที่ เบิกอาวุธปืนของทางราชการไปปฏิบัติหน้าที่ให้นำมาตรวจเป็นประจำทุกเดือน



- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service

2)สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ
1	การใช้และการรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ	การนำรถยนต์หลวงไปใช้ในภารกิจส่วนตัว เช่น การนำ รถยนต์หลวงไปท่องเที่ยวใน วันหยุด การขับไป-กลับระหว่าง บ้านพักและที่ทำงาน	6 ปานกลาง	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติ เมื่อเสร็จภารกิจ 3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้น ภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 4. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 6. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน
2	การออกตรวจ กวดขัน การจับกุม อายมุขใน พื้นที่รับผิดชอบ	ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยปละละเลยไม่กวดขันจับกุม เนื่องจาก รับผลประโยชน์จากผู้ประกอบธุรกิจผิดกฎหมายในพื้นที่	4 ต่ำ		

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ต.ณัฏฐพงษ์ กัตถัญญ์ สวป.สภ.โขงเจียม อบรมกำชัย การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน



พ.ต.อ.สันติภาพ สายงาม ผกก.สภ.โขงเจียม ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 อบรมชี้แจง สอดส่องดูแล การ ปฏิบัติของผู้ใต้บังคับ บัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการ กำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

3) สายงานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ
1	การบังคับใช้กฎหมาย จรรยาบรรณท้องถิ่น	เมื่อพบการกระทำความผิดจากการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจรเรียกรับค่าปรับเป็นเงินสด	9 ปานกลาง	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ จรรยาฯ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับระบุจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จต่ำกว่าที่ปรับจริง	4 ต่ำ	2. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และ การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	2. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และ การออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงินให้ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 5. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 7. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานจราจร

1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.สันติภาพ สายงาม ผกก.สภ.โขงเจียม, พ.ต.ท.โชติพิสุทธิ์ วิสุทธิ์เมธากร รอง ผกก.ป.สภ.โขงเจียม, พ.ต.ต.ณัฏขพงศ์ กัตัญญ์ สวป.สภ.โขงเจียม รับผิดชอบงานจราจร
อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี
ทุกสัปดาห์



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

4) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ
1	การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียาเสพติด)	เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ขยายผลไปจับกุมเครือข่ายเพิ่ม	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2	การเข้าตรวจค้น เป้าหมาย / บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	แจ้งเบาะแสให้ผู้กระทำความผิดรู้ล่วงหน้า เพื่อแลกผลประโยชน์	4 ต่ำ	2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต
3	การตรวจยึดและ จัดการของกลาง	ยกยอกหรือลดจำนวนของกลางในขั้นตอนการยึด ก่อนส่งพนักงานสอบสวน	9 ปานกลาง	3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน

1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.อ.สันติภาพ สายงาม ผกก.สภ.โขงเจียม, พ.ต.ท.รุ่งเพชร โรคน้อย รอง ผกก.สส.สภ.โขงเจียม/หัวหน้างานสืบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดพร้อมกำชับให้ข้าราชการตำรวจสาย งานสืบสวน ทุกนาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดย ได้นำเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การบันทึกภาพขณะทำการตรวจค้นจับกุมผู้ต้องหา และ การนำแอปพลิเคชัน Police 4.0 บันทึก ข้อมูลการปิดล้อมตรวจค้น การตรวจเยี่ยม บุคคลพันโทฯ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

5) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ
1	การรวบรวมยาน หลักฐานและสิ่งคดี	พนักงานสอบสวนเรียกรับ ผลประโยชน์จากฝ่ายผู้ต้องหา เพื่อ แลกกับการสั่ง "ไม่ฟ้อง" หรือจงใจ ทำสำนวนให้อ่อน เช่น ไม่รวบรวม พยานหลักฐานสำคัญ เพื่อให้ อัยการสั่งยกฟ้องในชั้นศาล	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา
2	การประกันตัวผู้ต้องหา / การปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงินตามระเบียบกระทรวงการ คลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.2547 แล้ว นำไปใช้ส่วนตัว	9 ปานกลาง	3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต
3	การยกยอกของกลาง	พนักงานสอบสวนยกยอกของกลาง ที่มีมูลค่าที่ยึดได้จากผู้ต้องหามา เป็นของตนเอง	2 ต่ำ	5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานสอบสวน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สันติภาพ สายงาม ผกก.สภ.โขงเจียม, พ.ต.ท.ธีรวัฒน์ เหิงขุนทด รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.โขงเจียม/หน.งานสอบสวน ประชุมชี้แจง ข้าราชการ ข้าราชการ ตำรวจสายงานสอบสวนทุก นาย ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบ ระยะเวลาการดำเนินการ กำชับพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกนาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

ที่ ๖๘/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๐๐๑๘(อบ).๑๖/๑๕๙๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ หนังสือตำรวจภูธรตำรวจภูธรภาค ๓ ที่ ๐๐๑๘.๑๑๘/๑๕๒๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ แจ้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ ตร. และระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของหน่วยงานย่อย การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ โดยมี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของ หน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินมาจากประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการ เข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ สถานีตำรวจ นครบาล สถานีตำรวจทั่วประเทศ ตรวจคนเข้าเมือง ด่านตรวจคนเข้าเมือง สถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการ ตำรวจท่องเที่ยว และสถานีตำรวจในสังกัดกองบังคับการตำรวจทางหลวง รวมหน่วยงานระดับสถานีตำรวจ ทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๔๓ สถานี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงาน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด จัดแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ในองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก สันติภาพ สายงาม ประธานกรรมการ

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๒. พันตำรวจโท โชติพิสุทธิ์ วิสุทธิ์เมธากร กรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๓. พันตำรวจโท รุ่งเพชร โรคน้อย กรรมการ

รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๔. พันตำรวจโท อีรวัฒน์ เห่งขุนทด กรรมการ

รองผู้กำการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๕. พันตำรวจโท วรยุทธ จันทรสวัสดิ์ กรรมการ

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๖. พันตำรวจตรี ณัฏขพงศ์ กัตัญญ์ กรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๗. พันตำรวจโท บุญเพ็ง พุดกลาง คณะทำงานและเลขานุการ

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๘. จำสืบทารวจ เตชินท์ ม่วงถาวร คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๙. สืบทารวจเอก โชคสว่าง นามื่น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๑๐ สืบทารวจเอก ธนกร เกษมสุข คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

- ๑๑ สิบตำรวจเอก พงศธร อ่อนคำลุน คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม
- ๑๒ สิบตำรวจเอก โสภณ โยคินิตย์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม
- ๑๓ สิบตำรวจโท ศักดิ์สิทธิ์ พูลเพิ่ม คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม
- ๑๔ สิบตำรวจโท ธนพล หิรัญพันธ์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม
- ๑๕ สิบตำรวจตรี คชานพ กุลเกตุ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

อำนาจและหน้าที่

๑ กำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และกรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มีระดับผลการประเมินที่สูงขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ให้ประธานคณะกรรมการ สามารถแต่งตั้งที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานย่อยหรือเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน รวมถึงเชิญบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มาให้ข้อมูล เข้าร่วมประชุม หรือ ส่งเอกสารได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่มีผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(สันติภาพ สายงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม