



ประกาศสถานีดำรวจภูธรโขงเจียม

เรื่อง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดำรวจภูธรโขงเจียมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนด แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีดำรวจภูธรโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อใช้ เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดย การดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ สถานีดำรวจภูธรโขงเจียม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ เป้าหมายจึงประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีดำรวจภูธรโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้าย ประกาศนี้จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก

(สันติภาพ สายงาม)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรโขงเจียม

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

.....

ส่วนที่ 1 บทนำ

การบริหารความเสี่ยงการทุจริตของตำรวจ เป็นกรอบแนวทางเพื่อวิเคราะห์และป้องกันพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยมุ่งเน้นการประเมินจุดบกพร่องในกระบวนการปฏิบัติงานที่ เช่น การรับสินบน การใช้ดุลยพินิจ และการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความโปร่งใส เพื่อให้เข้าใจภาพรวมอย่างชัดเจน ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วนหลัก ดังนี้

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ความโปร่งใสและการตรวจสอบ : การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจมีความเสี่ยงต่อการประพฤติมิชอบ ทั้งจากปัจจัยภายใน(ช่องโหว่ของระเบียบ) และปัจจัยภายนอก(สภาพสังคมและเศรษฐกิจ)

1.2 การตอบสนองนโยบายของรัฐบาล : เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

2. วัตถุประสงค์

2.1 ลดโอกาสการเกิดการทุจริต : เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการประเมิน ค้นหา และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงในกระบวนการที่มีโอกาสเกิดการทุจริตหรือการรับสินบน

2.2 สร้างมาตรฐานการทำงาน : เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางมิชอบ

3. เป้าหมายและขอบเขต

3.1 ขอบเขตการประเมิน : ครอบคลุมงานบริการประชาชน งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน งานเปรียบเทียบปรับ และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภายในสถานีตำรวจ

3.2 กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น ตั้งแต่ระดับผู้บังคับบัญชาไปจนถึงผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติในการทำงาน

สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าประชาชนจะได้รับบริการที่โปร่งใสและเป็นธรรม

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	การใช้และการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	การเบิกน้ำมันหลวงไปใช้กับรถยนต์ส่วนตัวหรือภารกิจส่วนตัว	2	2	4	ต่ำ
2	การเบิกจ่ายงบประมาณ	เบิกจ่ายเกินจริง หรือนำสิ่งของหลวงไปใช้ในการกิจส่วนตัว	2	2	4	ต่ำ
งานป้องกันและปราบปราม						
1	การใช้และการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	การนำรถยนต์หลวงไปใช้ในการกิจส่วนตัว เช่น การนำรถยนต์หลวงไปท่องเที่ยวในวันหยุด การขับไป-กลับ ระหว่างบ้านพักและที่ทำงาน	3	2	6	ปานกลาง
2	การออกตรวจ กวดขันการจับกุม อายมุขในพื้นที่รับผิดชอบ	ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยปละละเลยไม่กวดขัน จับกุม เนื่องจากผลประโยชน์จากผู้ประกอบธุรกิจผิดกฎหมายในพื้นที่	2	2	4	ต่ำ
งานจราจร						
1	การบังคับใช้กฎหมายจราจรบนท้องถนน	เมื่อพบการกระทำความผิดจากการตั้งด่านกวดขันวินัย จราจร เรียกปรับค่าปรับเป็นเงินสด	3	3	9	ปานกลาง
2	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับระบุจำนวนเงินค่าปรับใน ใบเสร็จต่ำกว่าที่ปรับจริง	2	2	4	ต่ำ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน		ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานสืบสวน						
1	การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียา เสพติด)	เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ขยายผลไปจับกุมเครือข่ายเพิ่ม	2	2	4	ต่ำ
2	การเข้าตรวจค้นเป้าหมาย / บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	แจ้งเบาะแสให้ผู้กระทำความผิดรู้ล่วงหน้า เพื่อแลกผลประโยชน์	2	2	4	ต่ำ
3	การตรวจยึดและจัดการของกลาง	ยกยอกหรือลดจำนวนของกลางในขั้นตอนการยึด ก่อนส่งพนักงานสอบสวน	3	3	9	ปานกลาง
งานสอบสวน						
1	การรวบรวมยานหลักฐานและสิ่งคดี	พนักงานสอบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากฝ่าย ผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการสั่ง "ไม่ฟ้อง" หรือจงใจทำ สำนวนให้อ่อน เช่น ไม่รวบรวมพยานหลักฐานสำคัญ เพื่อให้ัยการสั่งยกฟ้องในชั้นศาล	2	2	4	ต่ำ
2	การประกันตัวผู้ต้องหา / การปล่อย ตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ. 2547 แล้วนำไปใช้ส่วนตัว	3	3	9	ปานกลาง
3	การยกยอกของกลาง	พนักงานสอบสวนยกยอกของกลางที่มีมูลค่าที่ยึดได้ จากผู้ต้องหามาเป็นของตนเอง	2	1	2	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การใช้และการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	การเบิกน้ำมันหลวงไปใช้กับรถยนต์ส่วนตัวหรือภารกิจส่วนตัว	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การ ปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	ทุกปี	ผกก.๑
2	การเบิกจ่ายงบประมาณ	เบิกจ่ายเกินจริง หรือนำสิ่งของหลวงไปใช้ในการกิจส่วนตัว	4 ต่ำ	2. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการ ทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกปี	สว.อก.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การใช้และการรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ	การนำรถยนต์หลวงไปใช้ในภารกิจส่วนตัว เช่น การนำรถยนต์หลวงไปท่องเที่ยวใน วันหยุด การขับไป-กลับระหว่าง บ้านพักและที่ทำงาน	6 ปานกลาง	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติ เมื่อเสร็จภารกิจ 3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้น ภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 4. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 6. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกวัน	ร้อยเวร 20
2	การออกตรวจ กวดขัน การจับกุม หมายใน พื้นที่รับผิดชอบ	ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยปละละเลยไม่กวดขันจับกุม เนื่องจาก ผลประโยชน์จากผู้ประกอบธุรกิจผิดกฎหมายในพื้นที่	4 ต่ำ			ทุกวัน	ร้อยเวร 20

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยาบรรณ							
1	การบังคับใช้กฎหมาย จรรยาบรรณท้องถิ่น	เมื่อพบการกระทำความผิดจากการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจรเรียกรับค่าปรับเป็นเงินสด	9 ปานกลาง	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และ การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ จรรยาบรรณ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และ การออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงินให้ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 5. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 7. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
2	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับระบุจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จต่ำกว่าที่ปรับจริง	4 ต่ำ			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียาเสพติด)	เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ขยายผลไปจับกุมเครือข่ายเพิ่ม	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 3. ผู้บังคับบัญชาทวนซักถาม ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน สรุปผลรายเดือน	ทุกครั้งที่มีการจับกุม	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑
2	การเข้าตรวจค้น เป้าหมาย / บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	แจ้งเบาะแสให้ผู้กระทำความผิดรู้ล่วงหน้า เพื่อแลกผลประโยชน์	4 ต่ำ			ทุกครั้งที่มีการตรวจค้น	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑
3	การตรวจยึดและ จัดการของกลาง	ยกยอกหรือลดจำนวนของกลางในขั้นตอนการยึด ก่อนส่งพนักงานสอบสวน	9 ปานกลาง			ทุกครั้งที่มีการตรวจยึดของกลาง	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การรวบรวมยาน หลักฐานและสิ่งคดี	พนักงานสอบสวนเรียกรับ ผลประโยชน์จากฝ่ายผู้ต้องหา เพื่อ แลกกับการสั่ง "ไม่ฟ้อง" หรือจงใจ ทำสำนวนให้อ่อน เช่น ไม่รวบรวม พยานหลักฐานสำคัญ เพื่อให้ อัยการสั่งยกฟ้องในชั้นศาล	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา	ทุก สัปดาห์	ผกก. ฯ
2	การประกันตัวผู้ต้องหา / การปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงินตามระเบียบกระทรวงการ คลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.2547 แล้ว นำไปใช้ส่วนตัว	9 ปานกลาง	3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3. ผู้บังคับบัญชากดดันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุก สัปดาห์	ผกก. ฯ
3	การยกยอกของกลาง	พนักงานสอบสวนยกยอกของกลาง ที่มีมูลค่าที่ยึดได้จากผู้ต้องหามา เป็นของตนเอง	2 ต่ำ	5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.		ทุก สัปดาห์	ผกก. ฯ

พันตำรวจเอก

(สันติภาพ สายงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม