



**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับ  
สินบน**

**สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัด  
อุบลราชธานี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ที่ 10/2568 ลงวันที่ 13 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



( สันติภาพ สายงาม )

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk )	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบนที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกิทร้อย (ร้อยละ 10)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกิทร้อยละ (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิ (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิ (ร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

### ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน ( Risk Score )

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ( Risk Score )					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ ( Impact )				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

#### ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

### 1. งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</b>					
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับ บัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือ สิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน รวมทั้ง ปี ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	3	3	9 (สูง)
<b>1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>					
1	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	3	3	9 (สูง)
2	ผลการตรวจสอบพบ ความผิด การพิจารณา ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบา หรือเว้นโทษ	3	3	9 (สูง)
<b>1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>					
1	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง มีการ เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	2	4	8 (สูง)
<b>1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง</b>					

1	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	3	4	12 (สูง)
2	จัดทำรายละเอียดเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	3	4	12 (สูง)
3	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	3	4	12 (สูง)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ</b>					
1	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตาม ความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความ ต้องการมีการเรียกรับ ผลประโยชน์	3	3	9 (สูง)
<b>1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>					
1	คนต่างด้าวขอออก ใบสำคัญและ/หรือต่อ ใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหา ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3	3	9 (สูง)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรโขงเจียม  
 2.งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	5	5	25 สูงมาก
3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
4	การตรวจสอบใบอนุญาต แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มี หรือไม่ และตรงกับตามงาน หรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง หรือไม่ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง	4	5	20 สูงมาก

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

### 3.งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร</b>					
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก
2	การออกไปสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

### 4.งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	จับกุมยาเสพติด	การเรียกรับผลประโยชน์ ปล่อยตัวผู้ต้องหา	2	2	4 สูงมาก

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

#### 5.งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกในการประกันตัว	4	5	20 สูงมาก

### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### ของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

อ่อน

การควบคุม **ไม่ได้มาตรฐาน** ที่ยอมรับได้เนื่องจาก **มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล**  
การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของ สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา บังคับ บัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	<b>9 (สูง)</b>	1.กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด	1.มีการอำบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน			ช่องว่างเรียก	3.ตรวจสอบ		
1.การ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ ถูกร้องเรียนเพื่อให้ เงียบ	9 (สูง)	รับ ผลประโยชน์ 2.อบรม	ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
2.ผลการ ตรวจสอบพบ ความผิด/ พิจารณา ลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือโทษหนัก เป็นเบาหรือเว้น โทษ	9 (สูง)	กำจัดการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่าง สม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง ความ ประพฤติกและ วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	ทราบปัญหา ต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความ ประพฤติกและ ระเบียบวินัยตา มาตรการ และ บันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์ อักษร 5.นำเสนอ ปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อควบคุม แก้ไข	ทุกสัปดาห์	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
		<b>1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>							
		1.ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	<b>8 (สูง)</b>	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอำบรมกำช้การปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.	
		<b>1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง</b>				2.อบรมกำช้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็น		
		1.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	<b>12 (สูง)</b>	2.อบรมกำช้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.	
		2.จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	<b>12 (สูง)</b>	3.ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหาความ	4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็น	ทุกเดือน	สว.อก.	
		3.สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	<b>12 (สูง)</b>			ทุกเดือน	สว.อก.	

				<p>เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p> <p>4.ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง ความ ประพฤติและ วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567</p> <p>5.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.</p>	<p>ลายลักษณ์ อักษร</p> <p>5.นำเสนอ ปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อควบคุม แก้ไข</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-----	------------------------------	---	---------------	---	---------------	----------	--------------

			ต่อการรับ สินบน				
<b>1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ</b>							
แจกจ่าย พัสดุไม่ ตรงตาม ความ ต้องการ	แจกจ่ายไม่ สอดคล้อง ความ ต้องการมี การเรียกรับ ผลประโยชน์	<b>9 (สูง)</b>	1.กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบ ตามสายการ บังคับบัญชา ทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่าง สม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหา ต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความ ประพฤติกและ ระเบียบวินัยตาม มาตรการ และ บันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์ อักษร 5.นำเสนอ ปัญหาต่อ คณะกรรมการ	ทุกเดือน	สว.อก.	
<b>1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>							
คนต่างด้าว ขอออก ใบสำคัญ และ/หรือ ต่อ ใบสำคัญ ประจำตัว คนต่างด้าว	เรียกรับ สินบน หรือ หา ผลประโยชน์ ในการ อำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	<b>9 (สูง)</b>			ทุกเดือน	สว.อก.	

				<p>ความ ประพฤติและ วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.</p>	<p>เพื่อควบคุม แก้ไข</p>		
--	--	--	--	---	------------------------------	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกัน ปราบปราม	<b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>						
		1.การใช้ อำนาจ หน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	<b>20 สูง มาก</b>	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ	1.ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

<p>2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด</p>	<p>เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p><b>25</b> <b>สูง</b> <b>มาก</b></p>	<p>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ</p>	<p>เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>รอง ผกก.ป. สวป.</p>
<p>3.การบันทึกการจับกุม</p>	<p>เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p><b>20</b> <b>(สูง</b> <b>มาก)</b></p>	<p>วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 4.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามควบคุมการ</p>	<p>3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>รอง ผกก.ป. สวป.</p>
<p>4.การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือ</p>	<p>เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p><b>20</b> <b>สูง</b> <b>มาก</b></p>	<p>ทุจริตของ สก.</p>	<p>4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>รอง ผกก.ป. สวป.</p>

	ใบอนุญาต หรือไม่					
--	---------------------	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	จรรยาจร	1.ตรวจพบ การกระทำ ความผิด กฎหมาย จรรยาจร	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	16 (สูง มาก)	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ	1.ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		2.การออก ใบสั่ง	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	16 (สูง มาก)	ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อ	เคร่งครัด ไม่ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

					<p>เป็นขวัญ กำลังใจ ลด การทำผิด</p> <p>3.ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง ความ ประพฤดีและ วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567</p> <p>4.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.</p>	<p>2.ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไข ปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้ เพียงพอ</p> <p>3.กวดขัน ความประพฤดี และระเบียบ วินัยตา มาตรการ และ บันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์ อักษร</p> <p>4.นำเสนอ ปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อควบคุม แก้ไข</p>	
--	--	--	--	--	---	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็น ความ เสี่ยงต่อ การรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4		สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
			1.การ จับกุม	เรียกรับ ผลประโยชน์	4	1.อบรม กำลัง	1.ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่	ทุกวัน

	ผู้กระทำ ความผิด ซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อ กล่าวหา และสิทธิ ของ ผู้ต้องหา ตามที่ กฎหมาย กำหนด	เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	<b>สูง มาก</b>	ปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อ เป็นขวัญ กำลังใจ ลด การทำผิด	หัวหน้างาน อบรมกำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้ บังคับ		
--	---	--	--------------------	---	---	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็น ความ เสี่ยงต่อ	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-----	------------------------------	------------------------------	------------	---------------------------------	---------------	----------	--------------

			การรับ สินบน		ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน			
5	สอบสวน	5.1 การอำนวยความสะดวก						
		<p>การทำ สำนวน ใน คดีอาญา คดี จราจร</p>	<p>เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง</p>	<p>20 (สูง มาก)</p>	<p>1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด</p>	<p>1.ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ ให้ ปฏิบัติตาม</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>รอง ผกก. (สอบสวน), สว.(สอบสวน)</p>
		<p>2.การ ยื่นคำ ร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว</p>	<p>เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ใน การประกัน ตัว</p>	<p>20 สูง มาก</p>	<p>ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อ เป็นขวัญ กำลังใจ ลด การทำผิด 3.ใช้มาตรการ ควบคุม เสริมสร้าง ความ ประพฤดีและ วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567</p>	<p>กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไข ปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้ เพียงพอ 3.กวดขัน ความประพฤดี และระเบียบ วินัยตาม มาตรการ และ บันทึกไว้เป็น</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>รอง ผกก. (สอบสวน), สว.(สอบสวน)</p>

				4.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตาม ควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	สายลักษณะ อักษร 4.นำเสนอ ปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อควบคุม แก้ไข		
--	--	--	--	--	--	--	--

พันตำรวจเอก



( สันติภาพ สายงาม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

ที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

.....

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๐๐๑๘(อป).๑๖/๒๑๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานจเรตำรวจ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๓.๑๕/๑๐๗๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๐๘/๑๐๐๕ ลง วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ขอแจ้งปฏิทินและรหัสใช้งานระบบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี บปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้สถานีตำรวจภูธร เข้าร่วมประเมินฯ ทราบถึงกรอบเกณฑ์แนวทางการ ประเมินฯ ปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมถึงการใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment: ITA) ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment: ITA) สิ่งส่งมา ด้วย ๑ รหัสใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินฯ เพื่อใช้สำหรับการประเมิน สิ่ง ที่ส่งมาด้วย ๒

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Intergrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยดำเนินการ

เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด สถานีตำรวจภูธรทุ่งศรีอุดม จึงแต่งตั้งคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีองค์ประกอบและอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สันติภาพ สายงาม                      | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม                      |               |
| ๒. พันตำรวจโท ชีรวัฒน์ เห่งขุนทด                    | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม           |               |
| ๓. พันตำรวจโท รุ่งเพชร โรคน้อย                      | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม             |               |
| ๔. พันตำรวจโท โชติพิสุทธิ์ วิสุทธิเมธากร            | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม |               |
| ๕. พันตำรวจโท วรยุทธ จันทร์สวัสดิ์                  | กรรมการ       |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม                 |               |
| ๖. พันตำรวจโท มานะ อังกาบเพชร                       | กรรมการ       |
| สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโขงเจียม               |               |
| ๗. พันตำรวจตรี ณรัชพงษ์ กัตัญญ                      | กรรมการ       |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม        |               |
| -๒-   |               |
| ๘. พันตำรวจตรี บุญเพ็ง พุดกลาง                      | เลขานุการ     |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม              |               |
| ๙. จำสับตำรวจ จักรรัตน์ ไชยผา                       | คณะทำงาน      |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม  |               |
| ๑๐. จำสับตำรวจ เตชินท์ ม่วงถาวร                     | คณะทำงาน      |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม  |               |

๑๑ สิบตำรวจเอก โชคสว่าง นามहीं คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๑๒ สิบตำรวจโท พงศธร อ่อนคำลุน คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๑๓ สิบตำรวจโท ธนกร เกษมสุข คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๑๔ สิบตำรวจโท โสภณ โยคินิตย์ คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๑๕ สิบตำรวจตรี ศักดิ์สิทธิ์ พูลเพิ่ม คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด คณะทำงาน ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

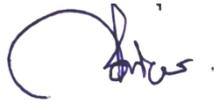
๓. ให้ข้อเสนอและการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทาง คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม มีวาระ การปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก   
( สันติภาพ สายงาม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโขงเจียม